



Образец: жалоба в трудовую инспекцию на удержание из зарплаты за недостачу (2026)

Вычли недостачу из зарплаты или расчёта без распоряжения, проверки и объяснения либо больше 20 % — это нарушение ст. 137, 138, 247, 248 ТК РФ. Инспекция выдаёт предписание вернуть удержанное (ст. 357 ТК) и штрафует по ч. 6 ст. 5.27 КоАП. Заполнить со своими данными бесплатно: gorinkirill.ru/dokumenty/git-zhaloba-uderzhanie/. Данные в образце вымышлены.

В Государственная инспекция труда в Примерной области

Адрес: 000000, г. Примерск, ул. Примерная, д. 2

От: Примерова Анна Сергеевна

Адрес: 000000, г. Примерск, ул. Примерная, д. 3

Тел.: +7 (900) 000-00-00

E-mail: primer@example.ru

ЖАЛОБА

на незаконное удержание из заработной платы

Я, Примерова Анна Сергеевна, работаю в ООО «Пример» (ИНН 0000000000, адрес: 000000, г. Примерск, ул. Примерная, д. 7) в должности «менеджер пункта выдачи заказов» по трудовому договору от 01.03.2025.

05.09.2026 работодатель удержал из заработной платы 27 500 руб. из начисленных 42 000 руб. Мой средний месячный заработок составляет 40 000 руб. В качестве основания удержания работодатель указал: недостача по результатам инвентаризации от 30.08.2026 в пункте выдачи заказов по адресу: г. Примерск, ул. Примерная, д. 8, распределённая «на всех сотрудников смены»; никаких документов мне не показали, в расчётном листке строка «удержание — недостача».

При этом:

1) распоряжение об удержании работодателем не издавалось, с ним меня не знакомили (ч. 1 ст. 248 ТК РФ); 30.08.2026 управляющая Образцова Е. В. сообщила в рабочем чате, что «по итогам ревизии не хватает 55 000, делим на двоих». Объяснений не запрашивали, акт не показывали. 05.09.2026 получил(а) зарплату на 27 500 руб. меньше начисленного; на просьбу выдать распоряжение об удержании ответили отказом.

Изложенное подтверждается: расчётный листок за август 2026, выписка по зарплатному счёту, скриншоты переписки в рабочем чате, трудовой договор.

В соответствии с ч. 1 ст. 137 Трудового кодекса РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами; перечень оснований удержания для погашения задолженности работодателю (ч. 2 ст. 137 ТК РФ) является закрытым. Возмещение ущерба, причинённого работодателю, производится по правилам главы 39 ТК РФ: до принятия решения о возмещении работодатель обязан провести проверку для установления размера ущерба и причин его возникновения и истребовать у работника письменное объяснение (ст. 247 ТК РФ); взыскание суммы, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя, сделанному не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера ущерба, а по истечении этого срока либо если сумма ущерба превышает средний месячный заработок работника, не согласного возместить его добровольно, — только судом (ст. 241, 248 ТК РФ); при несоблюдении установленного порядка взыскания работник вправе обжаловать действия работодателя (ч. 3 ст. 248 ТК РФ). Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов (ч. 1 ст. 138 ТК РФ). При нарушении



срока выплаты причитающихся работнику сумм работодатель обязан выплатить их с процентами по ст. 236 ТК РФ.

Федеральная инспекция труда осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и принимает меры по восстановлению нарушенных прав граждан (ст. 356 ТК РФ); государственные инспекторы труда вправе предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений и восстановлении нарушенных прав работников, составлять протоколы об административных правонарушениях (ст. 357 ТК РФ). Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Доступ к помещению склада имели также сотрудники другой смены и курьеры, что исключает установление моей вины в недостатке.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 356, 357 ТК РФ,

ПРОШУ:

1. Провести проверку соблюдения ООО «Пример» требований ст. 137, 138, 247, 248 ТК РФ при удержании из причитающихся мне выплат.
2. Выдать работодателю предписание об устранении нарушения — выплате мне незаконно удержанной суммы 27 500 руб. с процентами (денежной компенсацией) по ст. 236 ТК РФ.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении работодателя и виновных должностных лиц к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.
4. О результатах рассмотрения сообщить мне письменно в установленный срок. Возражаю против сообщения работодателю сведений обо мне как об источнике жалобы (ст. 358 ТК РФ).

Приложения:

копия трудового договора;
расчётный листок за период удержания;
выписка по счёту с зачислением заработной платы;
скриншоты переписки с работодателем об удержании;
копия приказа об увольнении (если уволены).

«08» октября 2026 г. _____ / Примерова Анна Сергеевна /



Перед отправкой документа

- Замените вымышленные данные своими — точно как в паспорте, договоре и постановлении.
- Сохраните копию: отдайте лично с отметкой о получении или отправьте заказным письмом с описью вложения.
- Если ответа нет в срок или ситуация сложнее образца — юрист бесплатно посмотрит документы и подскажет следующий шаг.



Заполнить онлайн и скачать готовый документ

gorinkirill.ru/dokumenty/git-zhaloba-uderzhanie/

Вопрос юристу: [8 800 555-72-55](tel:88005557255) · [Telegram](#) · [MAX](#)

Образец подготовлен «Банкротство с Гориным», gorinkirill.ru.